

a) ASUNTOS ACADÉMICOS

a.1.) Control Escolar

Ingresos

La Universidad Tecnológica de Torreón realizó dos inscripciones para nuevo ingreso, en este año la primera fue en el cuatrimestre Septiembre - Diciembre de 2000 y la segunda fue en el cuatrimestre Enero - Abril de 2001. Los aspirantes, cumpliendo con el requisito de ingreso, presentaron examen de admisión aplicado por el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL). Aplicándose un total de 576 exámenes para ambos periodos.

ASPIRANTES A INGRESAR A LA UTT PARA LOS PERIODOS SEPTIEMBRE-DICIEMBRE Y ENERO-ABRIL

CARRERA	SEPTIEMBRE 2000	ENERO 2001	MAYO 2001	TOTAL
Procesos de Producción	222	36	0	258
Electrónica y Automatización	114	27	0	141
Mantenimiento Industrial	92	17	0	109
Mecánica	60	8	0	68
TOTAL	488	88	0	576

Los exámenes de admisión aplicados se dividieron en 4 fechas, en los que suman 576 aspirantes a ingresar a la UTT, cabe mencionar que la tasa de selectividad mencionada es arriba de uno ya que los aspirantes ya no se inscribieron.

TASA DE SELECTIVIDAD PARA LOS ALUMNOS ASPIRANTES A INGRESAR A LA UTT

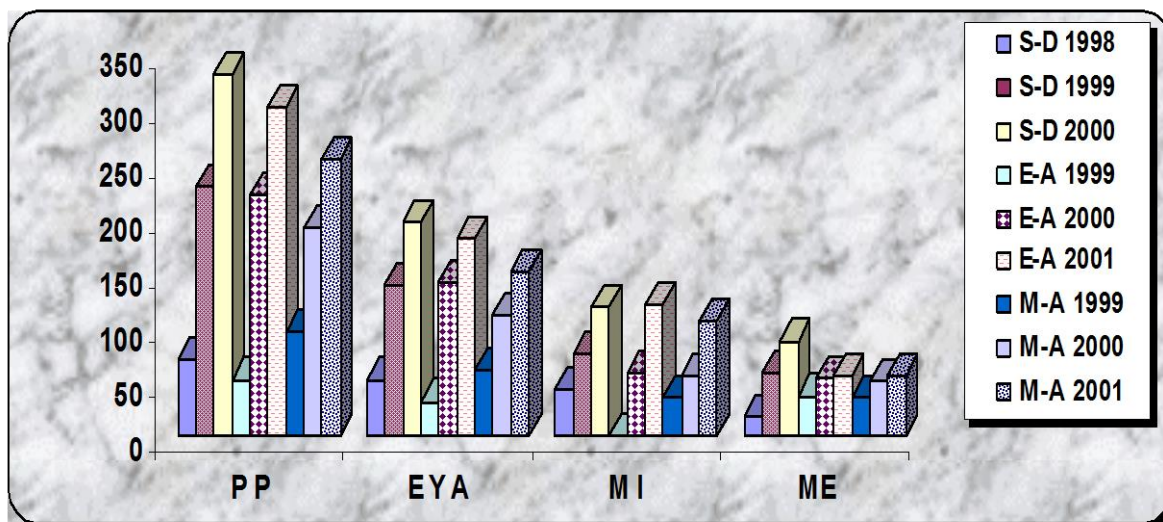
PERIODO	ASPIRANTES	INSCRITOS	TASA DE SELECTIVIDAD
Septiembre 2000	488	444	1.10
Enero 2001	88	76	1.16
PROMEDIO	576	520	1.13

Matrícula Inicial y Final

Como se muestra en el siguiente cuadro, la matrícula incremento en las diferentes carreras es notable. En el periodo Septiembre-Diciembre de 2000, presentó un crecimiento del 36.14% en comparación con el mismo periodo del año anterior. Para el periodo Enero-Abril, se obtuvo un incremento del 25% en el periodo de Mayo - Agosto no hubo alumnos de nuevo ingreso.

COMPARATIVO DEL CRECIMIENTO DE LA MATRÍCULA

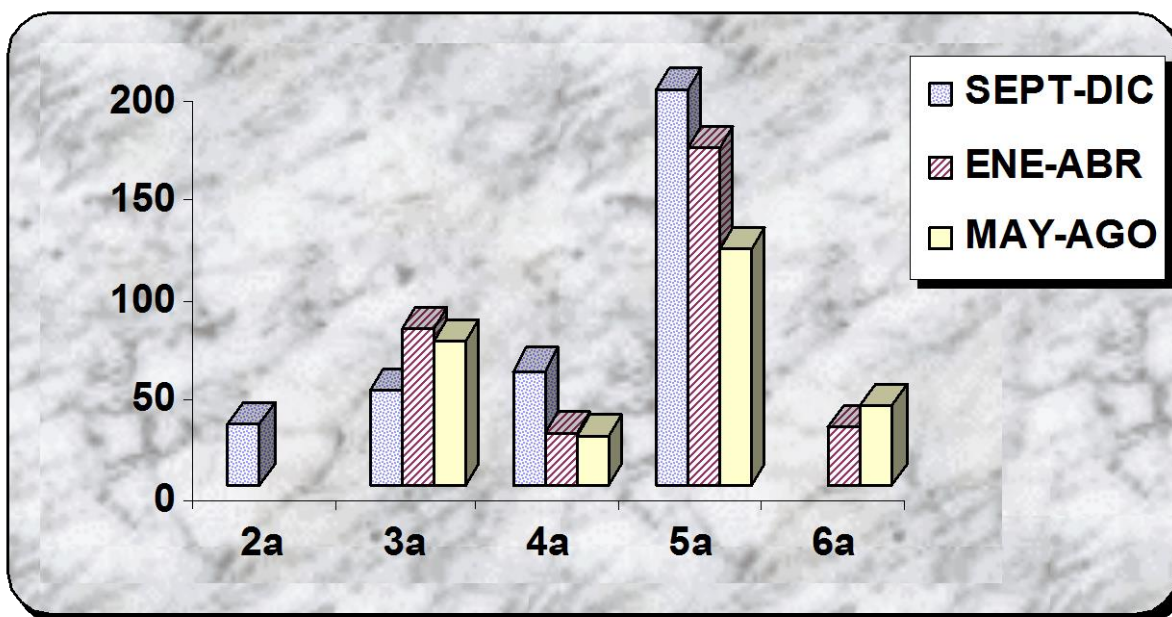
CARRERA	SEPT. - DIC.			ENERO - ABRIL			MAYO - AGOSTO		
	1998	1999	2000	1999	2000	2001	1999	2000	2001
Procesos de Producción	70	228	331	51	221	300	94	191	253
Electrónica y Automatización	51	138	194	31	141	179	60	110	150
Mantenimiento Industrial	42	74	117	0	58	121	34	55	105
Mecánica	17	58	86	36	52	55	34	49	55
TOTAL	180	498	728	118	472	655	222	405	563



Adelante se presenta el desglose de la matrícula inicial por carrera, generación y cuatrimestre durante el periodo Septiembre 2000 - Agosto 2001.

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN					TOTAL
	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	6 ^a	
Septiembre - Diciembre	30	47	57	197	0	301
Enero - Abril	0	78	25	169	28	300
Mayo - Agosto	0	72	24	117	34	253

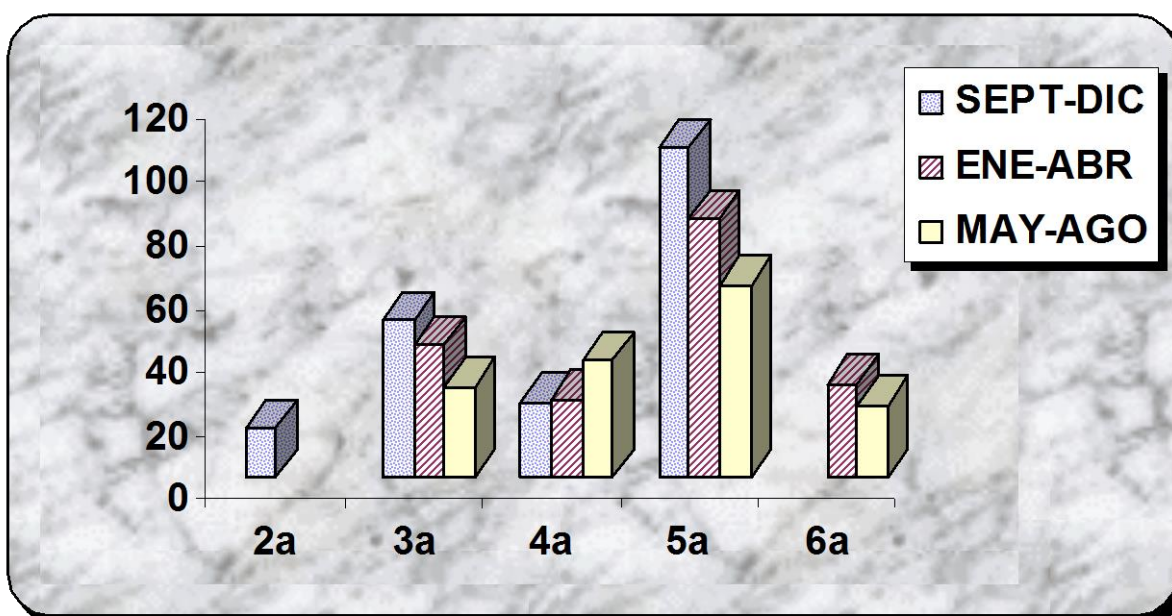


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN					TOTAL
	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	6 ^a	
Septiembre - Diciembre	30	45	57	153	0	285
Enero - Abril	0	69	24	118	10	221
Mayo - Agosto	0	67	21	104	35	227

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN					TOTAL
	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	6 ^a	
Septiembre - Diciembre	16	50	24	104	0	178
Enero - Abril	0	42	25	82	30	179
Mayo - Agosto	0	29	37	61	23	150

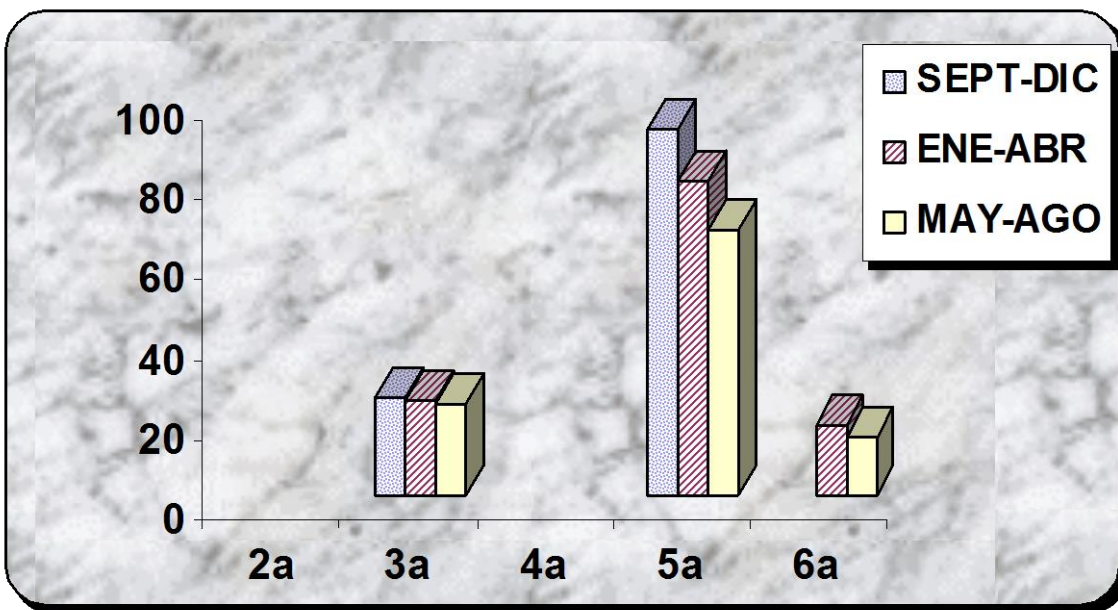


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN					TOTAL
	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	6 ^a	
Septiembre - Diciembre	16	43	22	79	0	160
Enero - Abril	0	30	22	61	19	132
Mayo - Agosto	0	29	32	47	16	124

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN			TOTAL
	3 ^a	5 ^a	6 ^a	
Septiembre - Diciembre	25	92	0	117
Enero - Abril	24	79	18	121
Mayo - Agosto	23	65	14	102

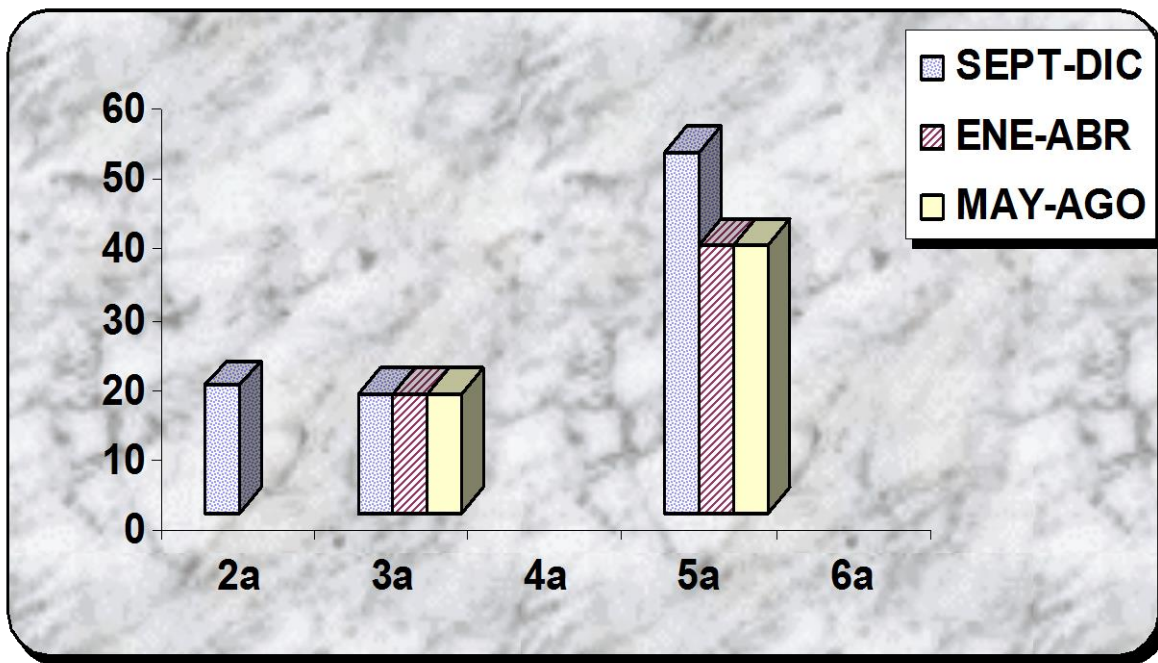


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN			TOTAL
	3 ^a	5 ^a	6 ^a	
Septiembre - Diciembre	23	82	0	105
Enero - Abril	23	67	11	101
Mayo - Agosto	23	62	14	99

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN				TOTAL
	2 ^a	3 ^a	5 ^a	6 ^a	
Septiembre - Diciembre	18	17	51	0	68
Enero - Abril	0	17	38	0	38
Mayo - Agosto	0	17	37	0	54

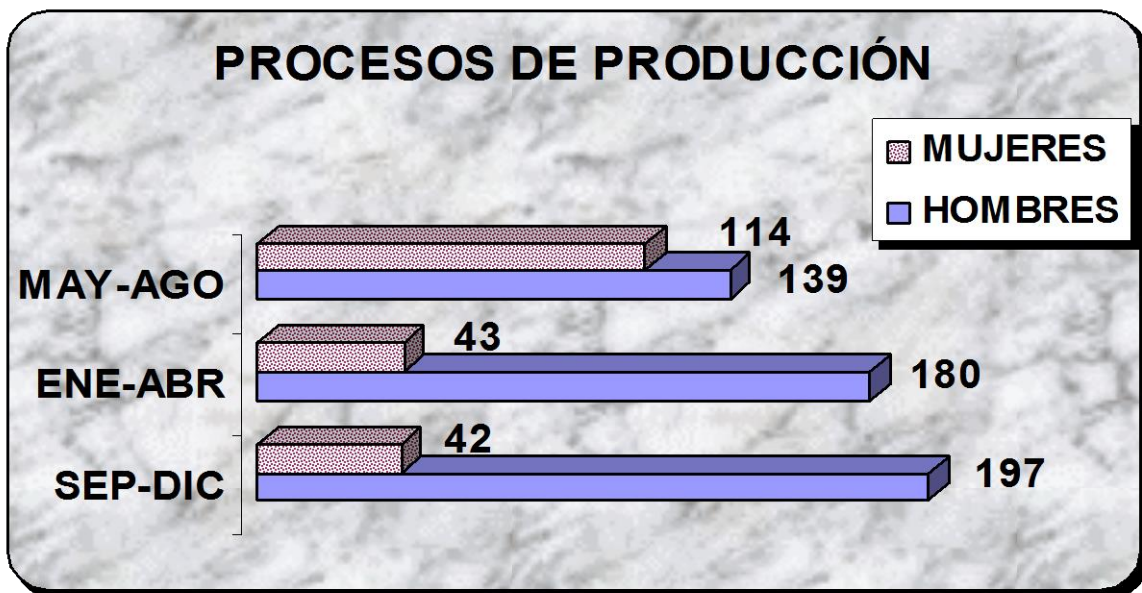


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN				TOTAL
	2 ^a	3 ^a	5 ^a	6 ^a	
Septiembre - Diciembre	18	17	38	0	38
Enero - Abril	0	17	35	0	35
Mayo - Agosto	0	17	36	0	54

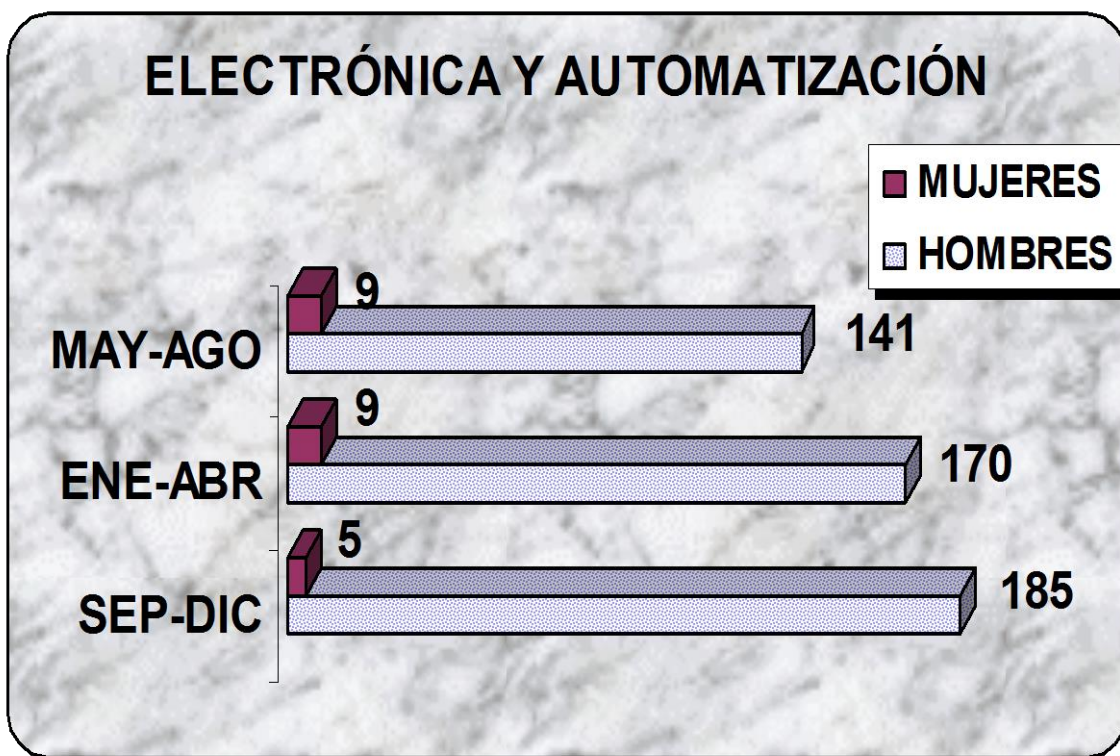
**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN
POR SEXO, GENERACION Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN										TOTAL	
	2 ^a		3 ^a		4 ^a		5 ^a		6 ^a		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
Septiembre - Diciembre	24	6	27	20	41	16	105	92	0	0	197	42
Enero - Abril	0	0	51	27	16	9	92	77	21	7	180	43
Mayo - Agosto	0	0	45	27	15	9	52	65	27	13	139	114



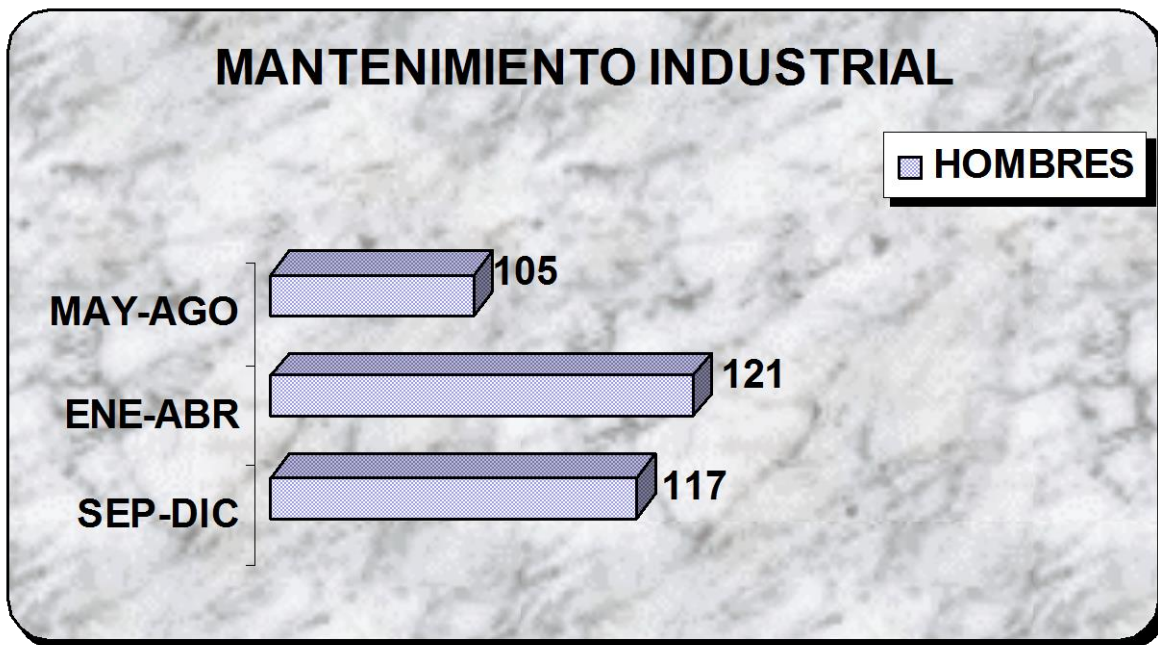
**MATRÍCULA DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN										TOTAL	
	2 ^a		3 ^a		4 ^a		5 ^a		6 ^a		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
Septiembre - Diciembre	16	0	48	2	21	3	99	5	0	0	85	5
Enero - Abril	0	0	41	1	22	3	78	4	29	1	170	9
Mayo - Agosto	0	0	28	1	34	3	56	5	23	0	141	9



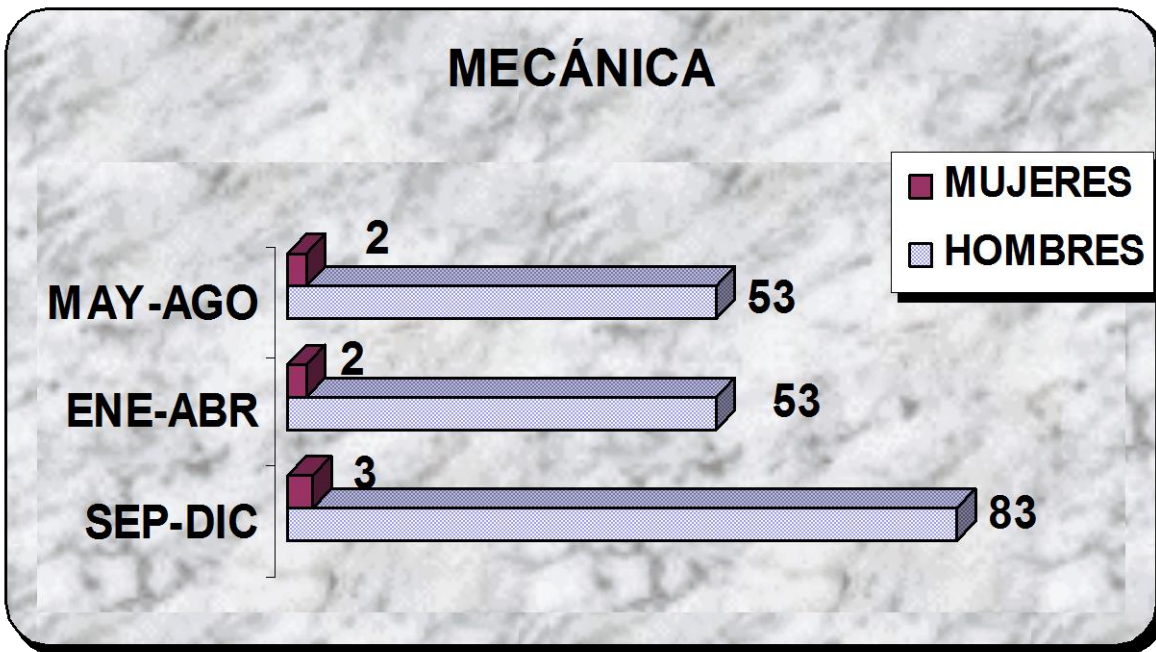
**MATRÍCULA DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN						TOTAL	
	3 ^a		5 ^a		6 ^a		H	M
	H	M	H	M	H	M		
Septiembre - Diciembre	25	0	92	0	0	0	117	0
Enero - Abril	24	0	79	0	18	0	121	0
Mayo - Agosto	23	0	67	0	15	0	105	0



**MATRÍCULA DE LA CARRERA DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN								TOTAL	
	2 ^a		3 ^a		5 ^a		6 ^a		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M		
Septiembre - Diciembre	17	1	17	0	49	2	0	0	83	3
Enero - Abril	0	0	17	0	36	2	0	0	53	2
Mayo - Agosto	0	0	17	0	36	2	0	0	53	2

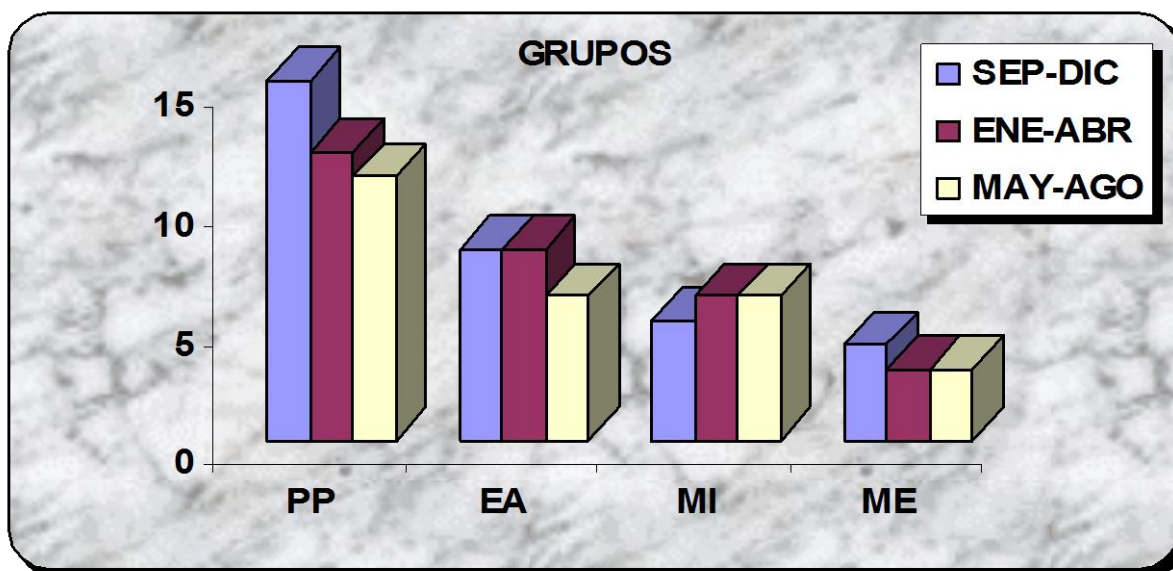


Grupos

En este año se contó con un promedio de 32 grupos. Lo cuál se incremento con un promedio de 10 aulas a comparación del año pasado.

GRUPOS POR CARRERA CUATRIMESTRALMENTE

CARRERA	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO
Procesos de Producción	15	12	11
Electrónica y Automatización	8	8	6
Mantenimiento Industrial	5	6	6
Mecánica	4	3	3
TOTAL	32	29	26



Estadías y Egresados

ALUMNOS EN ESTADÍA Y EFICIENCIA TERMINAL POR CARRERA.

CARRERA	MATRÍCULA				E.T. 1ª. GENERACIÓN	E.T. 2ª. GENERACIÓN
	1ª GENERACIÓN		2ª GENERACIÓN			
	H	M	H	M		
Procesos de Producción	22	23	24	21	64.29%	31%
Electrónica y Automatización	15	1	28	1	31.37%	33%
Mantenimiento Industrial	30	0	23	0	71.43%	53%
Mecánica	10	0	17	0	58.82%	61%
TOTAL DE LA GENERACIÓN	77	24	92	22	56.47%	44.50%

Titulación

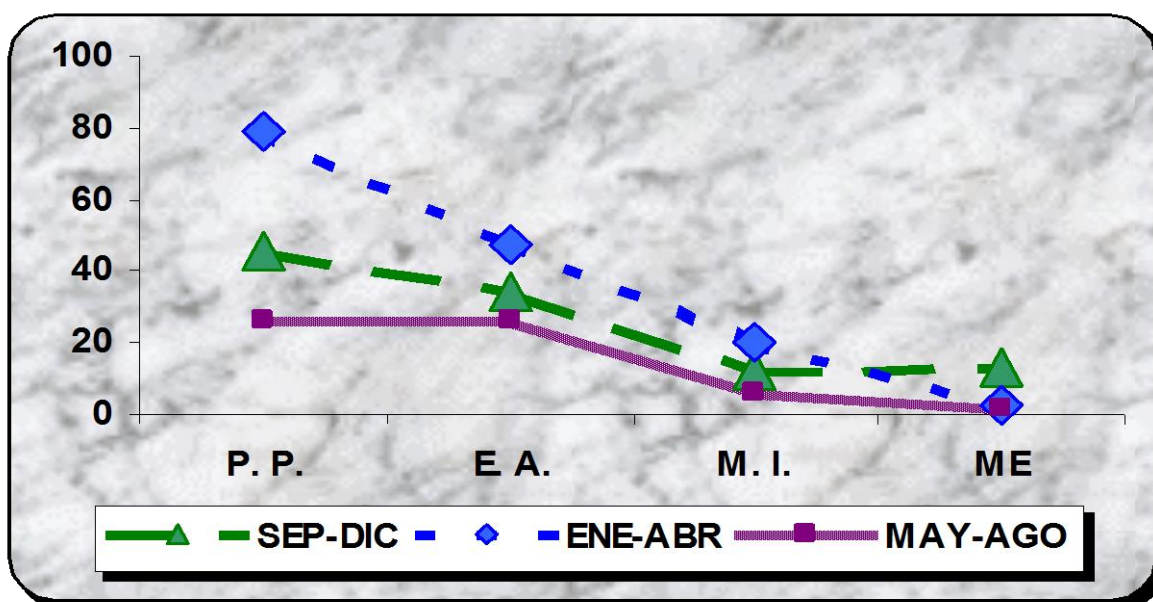
a.2.) Seguimiento de alumnos

Deserción

Durante el transcurso del año se presentaron un total de 291 bajas un 35% de incremento al año pasado. Sigue la carrera de Procesos de Producción la que mayor incidencia presenta en deserción con un total de 136 alumnos.

DESERCIÓN TOTAL POR CARRERA Y CUATRIMESTRE.

CARRERA	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	TOTAL
Procesos de Producción	46	79	26	151
Electrónica y Automatización	34	47	26	107
Mantenimiento Industrial	12	20	6	38
Mecánica	13	3	2	18
TOTAL	105	149	60	314



MATRÍCULA INICIAL Y FINAL POR CARRERA Y CUATRIMESTRE

CARRERA	MATRICULA					
	SEP-DIC		ENE-ABR		MAY-AGO	
	INICIAL	FINAL	INICIAL	FINAL	INICIAL	FINAL
PROCESOS DE PRODUCCION	331	285	300	221	253	227
ELECTRONICA Y AUTOMATIZACION	194	160	179	132	150	124
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	117	105	121	101	105	99
MECANICA	86	73	55	52	55	53
TOTAL	727	623	655	506	563	503

**BAJAS DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN					TOTAL
	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	6 ^a	
Septiembre – Diciembre	0	1	0	45	0	46
Enero – Abril	0	7	3	49	20	79
Mayo – Agosto	0	5	2	14	5	26
TOTAL	0	13	5	108	25	151

**BAJAS DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN					TOTAL
	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	6 ^a	
Septiembre – Diciembre	0	7	2	25	0	34
Enero – Abril	0	12	3	21	11	47
Mayo – Agosto	0	0	5	14	7	26
TOTAL	0	19	10	60	18	107

**BAJAS DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN					TOTAL
	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	6 ^a	
Septiembre – Diciembre	0	2	0	10	0	12
Enero – Abril	0	1	0	12	7	20
Mayo – Agosto	0	0	0	4	2	6
TOTAL	0	3	0	26	9	38

**BAJAS DE LA CARRERA DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN Y CUATRIMESTRE.**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN			TOTAL
	4 ^a	5 ^a	6 ^a	
Septiembre – Diciembre	0	13	0	13
Enero – Abril	0	3	0	3
Mayo – Agosto	0	2	0	2
TOTAL	0	18	0	18

PORCENTAJE DE DESERCIÓN POR CARRERA Y CUATRIMESTRE.

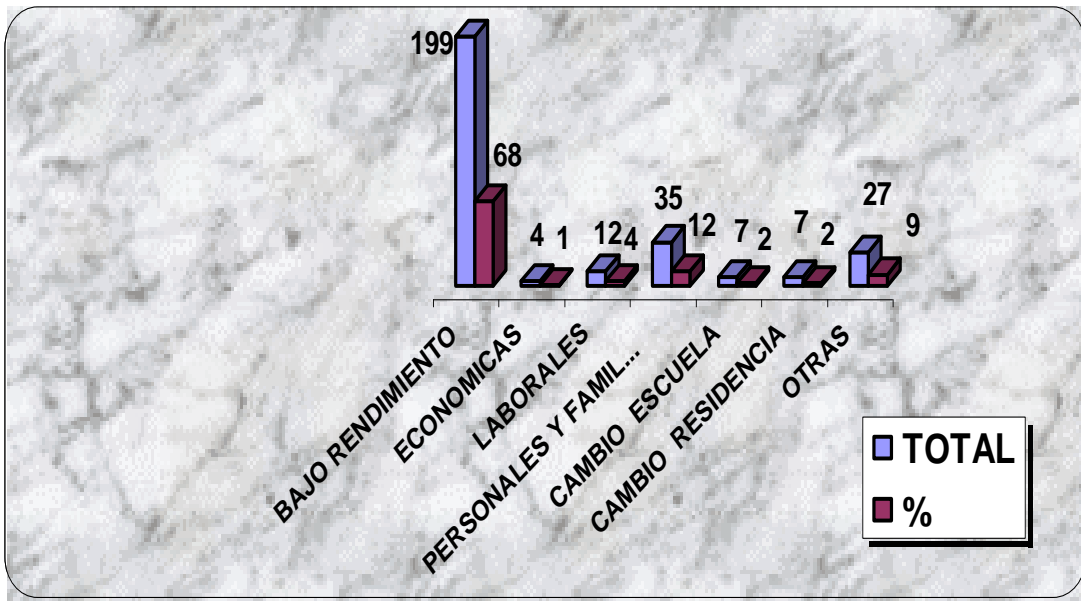
CARRERA	SEPTIEMBRE – DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	PROMEDIO
Procesos de Producción	14%	26%	10%	16%
Electrónica y Automatización	17%	26%	17%	20%
Mantenimiento Industrial	10%	17%	6%	11%
Mecánica	15%	6%	4%	8%
PROMEDIO	14%	19%	11%	14%

Causas de Deserción

CAUSAS DE DESERCIÓN DURANTE EL AÑO.

CAUSAS	%
Bajo Rendimiento Académico	68%
Motivos Familiares	12%
Motivos Laborales	4%
Cambio de Residencia	2%
Cambio de Escuela	2%
Problemas Económicos	1%
Otras	9%
TOTAL	100%

PRINCIPALES CAUSAS DE DESERCIÓN DURANTE EL AÑO



Causas de Rezago

Con respecto al rubro de bajo rendimiento académico, se ha visto reflejado por el deficiente nivel académico que precede a los estudiantes que ingresan a la Universidad, aunado al ritmo tan acelerado en el que se ofrece el nivel de Técnico Superior Universitario, otro factor que influye de manera preponderante es el hecho de la falta de hábito de los alumnos para estudiar. Prueba de ello, es la variación en el promedio de aprovechamiento académico y tasa de reprobación que se presenta durante el cuatrimestre.

Medidas Remediales

El factor que más incidencia presentó en la tasa de deserción fue el bajo rendimiento académico, que representó el de las bajas durante el año, es por ello, que se realizó un programa de asesorías, impartiendo las materias en las que más se reflejó el índice de reprobación.

Al finalizar la aplicación del examen parcial de cada cuatrimestre se analiza la factibilidad de incrementar el número horas de asesoría para las materias con mayor índice de reprobación.

HORAS SEMANALES PROMEDIO DE ASESORÍAS POR CARRERA

CARRERA	Septiembre - Diciembre	Enero - Abril	Mayo – Agosto	TOTAL
Procesos de Producción				
Electrónica y Automatización				
Mantenimiento Industrial	4	8	8	20
Mecánica				
TOTAL				

De los 448 test aplicados, 323 fueron aplicados a los alumnos de el curso de nivelación, 38 corresponden a dos grupos y son relacionados con hábitos de estudio. 51 se aplicaron para conocer problemas de personalidad de los alumnos de dos grupos, 25 se aplicaron para conocer la interacción de los alumnos dentro del grupo. Se levantaron 350 entrevistas a los alumnos de nivelación pedagógica para conocer situaciones extraordinarias dignas de atención especial.

CARRERA	TEST PSICOMETRICOS		ASESORIAS PSICOLÓGICAS		INVESTIGACIONES SOCIOECONÓMICAS	
	ALUMNOS	HORAS	ALUMNOS	HORAS	ALUMNOS	HORAS
PROCESOS DE PRODUCCIÓN	149	14	63	65	72	60
ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN	123	17	49	50	27	33
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	88	11	38	38	36	47
MECÁNICA	55	5	23	23	12	17
TOTAL	415	47	173	176	147	157

CONSULTAS DURANTE EL AÑO POR ÁREA DE PSICOPEDAGOGÍA.

CARRERA	ALUMNOS ATENDIDOS
Procesos de Producción	533
Electrónica y Automatización	163
Mantenimiento Industrial	152
Mecánica	205
TOTAL	1053

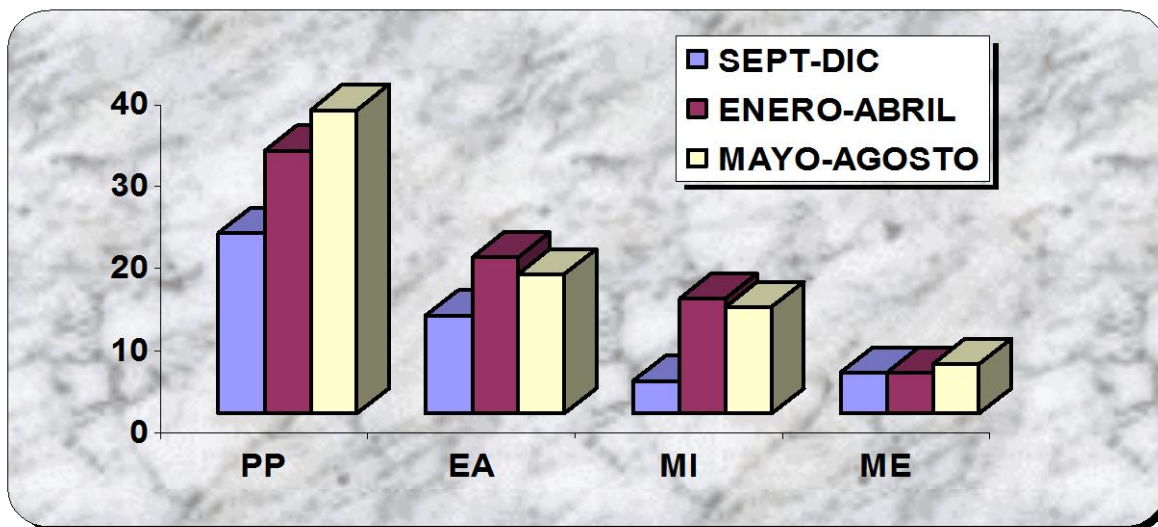
Las asesorías psicológicas se brindaron a alumnos que presentaron diferentes problemática, entre los que sobresalen problemas emocionales por cuestiones afectivas, de duelo, así como de carácter académico por bajo aprovechamiento, indisciplina, ausentismo, y situaciones relacionadas por la presentación o arreglo personal de los alumnos, debido a la naturaleza de los problemas en muy pocas ocasiones es posible un seguimiento objetivo, ya que está condicionado a la disposición

del alumno, sin embargo en general se hace lo posible por demostrar la disposición para continuar apoyando a quienes lo necesiten

BECAS

BECAS OTORGADAS POR CARRERA Y CUATRIMESTRE

CARRERAS	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO
Procesos de Producción	22	32	37
Electrónica y Automatización	12	19	17
Mantenimiento Industrial	4	14	13
Mecánica	5	5	6
TOTAL	43	70	73



Se visitaron los domicilios de nuevos solicitantes de becas con el fin de conocer su situación socioeconómica y poder considerarlos dentro del apoyo que se brinda por medio de las becas académicas

**FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS BECAS
QUE SE OTORGARON POR CARRERA**

FUENTES	Procesos de Producción	Electrónica y Automatización	Mantenimiento Industrial	Mecánica	TOTAL
U.T.T	84	46	30	15	175
PERSONAL ADMINISTRATIVO O DOCENTE	0	0	0	0	0
GOB. ESTATAL	0	0	0	0	0
GOB. FEDERAL	0	0	0	0	0
EMPRESARIOS	7	2	1	1	11
TOTAL	91	48	31	16	186

CARRERA	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE			ENERO - ABRIL				MAYO - AGOSTO		
	100%	75%	50%	100%	75%	50%	25%	100%	75%	50%
Procesos de Producción	4	9	9	4	20	12	0	8	16	9
Electrónica y Automatización	1	3	8	0	7	11	1	2	5	11
Mantenimiento Industrial	0	3	1	0	9	5	0	1	11	1
Mecánica	0	2	3	1	1	3	0	1	3	2
TOTAL	5	17	21	5	37	31	1	12	35	23

CONFERENCIAS, PELÍCULAS



El Lic. Juan José Muñoz Varela, sustentó la conferencia “Dignidad Humana” para el 60% de la población educativa; de manera interactiva y apoyado en material audiovisual captó el interés de los alumnos, a quienes exhortó a la puesta en práctica de los valores morales. El Sr. Emilio Herrera destacado escritor lagunero y distinguido por sus acciones a favor de la comunidad, brindó conferencia sobre superación personal. Se tuvo el apoyo del sector salud para impartir plática sobre el SIDA en la campaña que se llevó a cabo el 1° de diciembre. Se impartieron pláticas sobre elevación de la autoestima y de sexualidad, con el fin de elevar la concientización de los alumnos al respecto.

Se coordinó con la Subsecretaría de Educación pública la entrega de reconocimientos a los alumnos de mejor aprovechamiento académico celebrada en la Cd. De Saltillo, Coah., para recibir la presea “Nazario S. Ortiz Garza 2001” dentro del programa de jóvenes destacados de Coahuila, recibiendo tal nombramiento los alumnos:

MIRNA GUADALUPE AYALA FÉLIX
JUAN CARLOS ROJAS CHÁVEZ
MIGUEL ÁNGEL DE LA TORRE PUENTES
RAÚL MARTÍNEZ BARRON

PROCESOS DE PRODUCCIÓN
ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
MECÁNICA

El Ayuntamiento de Torreón, convocó mediante la dirección de Desarrollo del Joven al evento “Premio al Mérito Estudiantil”, para el cual se coordinó la asistencia de los alumnos sobresalientes

En el aspecto académico y deportivo que pertenecen a la 3ª. Y 4ª. Generación, resultando merecedores de tal reconocimiento los alumnos:

MÉRITO ACADÉMICO

Mirna Guadalupe Ayala Félix
Cruz Ivonne P. Rodríguez Favela
Javier Martínez Crispín
Jesús Román González Hernández

MÉRITO DEPORTIVO

Moisés Gómez Fernández
Marco Antonio Vázquez Rueda



a.3.) Docentes

Total de Profesores

La plantilla de profesores de la Universidad, en el transcurso del año estuvo compuesta por Profesores de Asignatura (P.A.), Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.) y Personal Administrativo.

TOTAL DE PERSONAL DOCENTE POR CUATRIMESTRE

CATEGORÍA	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
Profesores de Asignatura	51	51	41
Profesores de Tiempo Completo	12	15	16
Personal Administrativo			
TOTAL			

Actualmente se cuenta con una plantilla de Profesores de Tiempo Completo para las cuatro especialidades.

PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO POR CARRERA

CARRERAS	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO
Procesos de Producción	
Electrónica y Automatización	
Mantenimiento Industrial	
Mecánica	
TOTAL	16

Como parte de los objetivos de la universidad, se contempla la contratación del personal docente con grado académico mínimo a nivel licenciatura, así mismo que cuenten con experiencia en el ramo laboral y docente, en la búsqueda por garantizar una enseñanza de mayor calidad y pertinencia con las necesidades del entorno laboral.

Cabe aclarar que las personas que se contrataron con grado académico a nivel técnico, imparten la materia de Ingles, y que son personas con una amplia trayectoria en la enseñanza de dicha asignatura.

**GRADO ACADÉMICO DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y
PROFESORES DE ASIGNATURA**

GRADO	PROFESORES DE ASIGNATURA			PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Técnico	2	2	2	0	0	0
Pasante De Licenciatura	13	30	7	0	0	0
Licenciatura	26	12	28	10	12	13
Pasante de Maestría	6	4	2	1	2	2
Maestría	4	3	2	1	1	1
TOTAL	51	51	41	12	15	16

**AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL DE LOS PROFESORES
DE TIEMPO COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA**

AÑOS	PROFESORES DE ASIGNATURA			PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
0-3	25	26	13	3	3	4
4-7	13	13	9	4	5	5
8-11	7	4	7	4	5	5
12-15	2	5	9	1	2	2
16-22	3	1	1	0	0	0
MAS DE 22	1	2	2	0	0	0
TOTAL	51	51	41	12	15	16

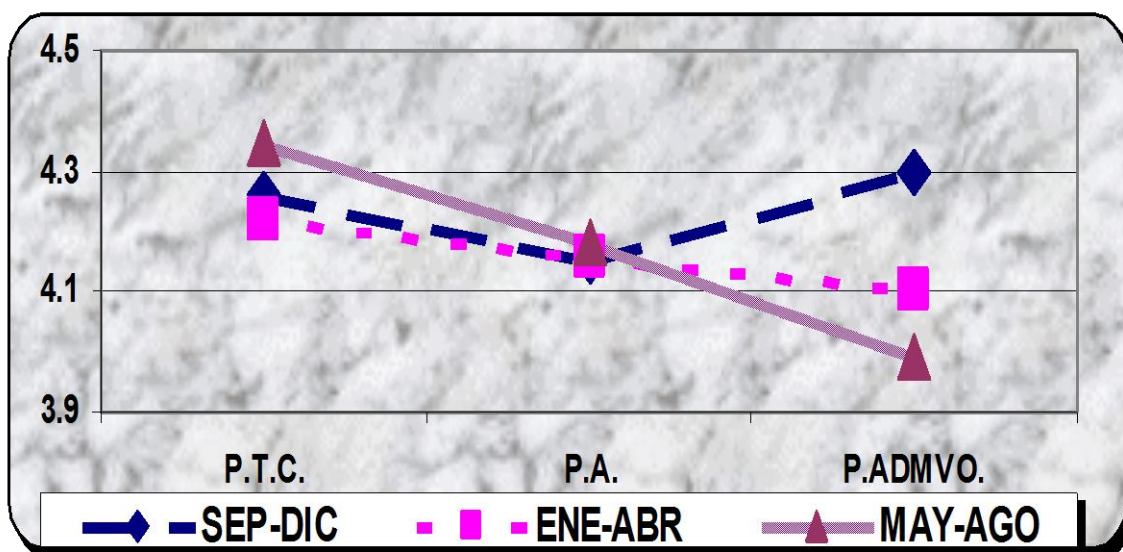
**AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE DE LOS PROFESORES
DE TIEMPO COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA**

AÑOS	PROFESORES DE ASIGNATURA			PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
0-3	25	24	23	7	10	11
4-7	5	6	4	3	3	3
8-11	6	8	3	0	0	0
12-15	6	6	6	0	0	0
16-22	8	5	4	2	2	2
MAS DE 22	1	2	1	0	0	0
TOTAL	51	51	41	12	15	16

Mejoramiento del Personal Académico

PROMEDIOS OBTENIDOS DE LA EVALUACIÓN DOCENTE

CATEGORIA	00-03	01-01	01-02	GENERAL
Profesores de Tiempo Completo	4.26	4.22	4.35	4.28
Profesores de Asignatura	4.15	4.16	4.18	4.16
Personal Administrativo	4.30	4.10	3.99	4.13
PROMEDIO	4.24	4.16	4.17	4.19

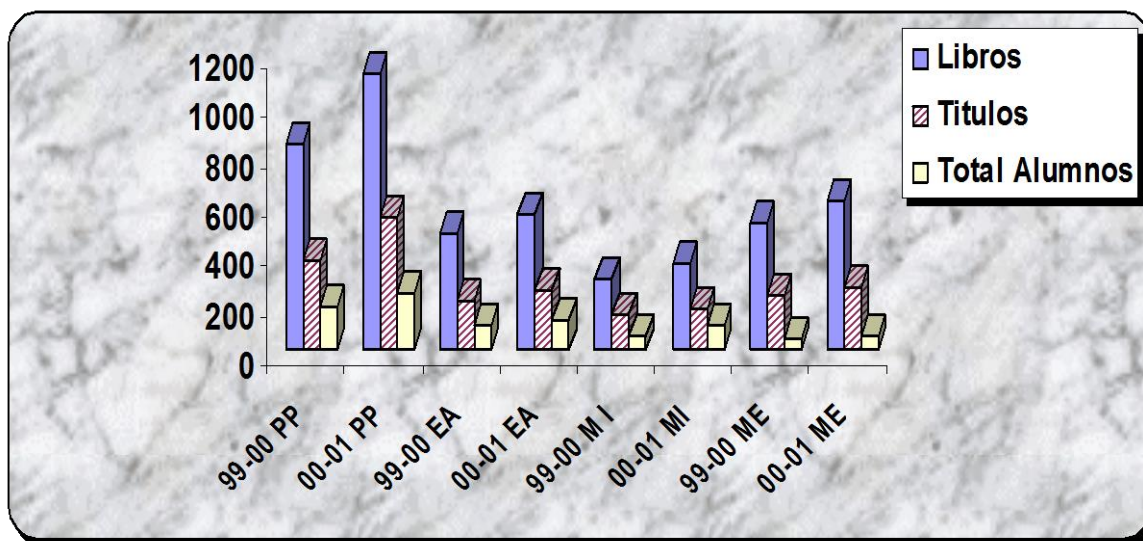


a.4.) Materiales Didácticos y Apoyos Bibliográficos.

Actualmente se cuenta con 3,217 libros de los cuales 3,063 están clasificados. Con esto se ha incrementado el material didáctico con el que cuenta la universidad.

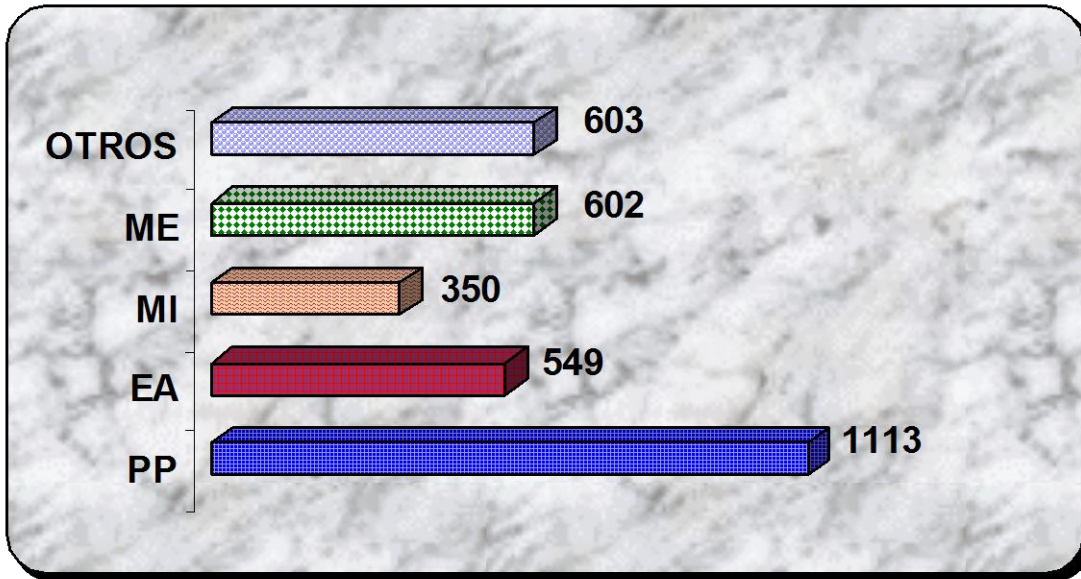
ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR CARRERA

ACERVO	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	OTROS	TOTAL
Libros	1113	549	350	602	603	3217
Títulos	532	240	168	248	510	1698
Ejemplares por Título	2	2	2	2	1	2
Total Alumnos	228	124	55	53	-	504
Ejemplares por Alumno	5	5	5	11	-	7



TOTAL	TOTAL
Ciencias Básicas	435
Conocimientos Técnicos	1582
Lenguajes y Métodos	284
Formación Sociocultural	916
TOTAL	3217

CANTIDAD DE LIBROS POR CARRERA



GRADO DE AVANCE DE LOS MANUALES DE PRACTICAS POR CARRERA

CARRERA	% DE AVANCE DE MATERIAL DE APOYO
Procesos de Producción	58%
Electrónica y Automatización	86%
Mantenimiento Industrial	
Mecánica	80%
PROMEDIO	

Otra medida que consideramos sumamente importante es la elaboración de material didáctico impreso e informático que corresponda con los contenidos de las materias que se imparten en la universidad. En las reuniones del comité de directores de la carrera de procesos de producción se elaboraron los manuales de todas las materias los cuales se están integrando según el cuatrimestre que se está impartiendo. En este sentido se elaboraron y se pusieron en operación los siguientes materiales que son independientes de los antes descritos:

PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN GENERADOS DURANTE EL AÑO.

a.5.) Talleres y Laboratorios: uso y tasas de utilización.

Durante el Cuatrimestre Septiembre – Diciembre se elaboraron los manuales de prácticas de los laboratorios por materia, así como se adquirió un motor de 3HP con todas sus protecciones para prácticas de los alumnos de la materia de Sistemas Eléctricos.

En el período Enero – Abril se fabricó un banco para pruebas de motores trifásicos con el fin de que los alumnos puedan practicar los tipos de conexiones y controles de motores eléctricos.

También se adquirió un reductor de velocidad, una bomba de alta presión, una válvula de compuerta y se obtuvo la donación de dos motores eléctricos por parte de la empresa Pro-Ambiente así como la donación de cinco máquinas textiles, todo esto con el fin de que los alumnos tengan más equipos con los cuales lleven a cabo sus prácticas.

En el cuatrimestre Mayo - Agosto, prácticamente solo se dio servicio extra a la carrera de Mantenimiento Industrial (47 Hrs.), ya que Procesos de Producción casi no utilizó estos laboratorios (11 Hrs.).

**HORAS DE UTILIZACIÓN DE LOS LABORATORIOS
POR CARRERA Y CUATRIMESTRE**

CARRERA	HORAS CLASE			
	S-D	E-A	M-A	PROMEDIO
Procesos de Producción	0	36	98	67
Electrónica y Automatización	908	667	294	623
Mantenimiento Industrial				
Mecánica				
TOTAL				

HORAS DE USO POR CARRERA, LABORATORIOS Y CUATRIMESTRE

TALLER	Procesos de Producción			Electrónica y Automatización			Mantenimiento Industrial			Mecánica		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Pruebas Físicas y Resistencia de Materiales	0	6	18	0	0	1	0	0	21	0	0	38
Metrología												
Maquinas - Herramientas												
Cad - Cam												
Idiomas												
Electrónica Básica, Hidráulica y Neumática	48	24	11	580	424	141	16	23	27	0	0	0
Electrónica de Potencia	0	0	0	264	157	95	0	39	20	0	0	0
TOTAL												

Para los estudiantes es importante el conocimiento y uso del equipo de cómputo, es por eso que se llevan practicas en los Centros de cómputo dando como resultado de 4592 horas este cuatrimestre un 149% de incremento al año pasado.

**HORAS DE USO DE LOS CENTROS DE COMPUTO
EN HORAS NORMALES POR CARRERA Y CUATRIMESTRE**

CARRERA	SEPTIEMBRE – DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
Procesos de Producción	656	784	416
Electrónica y Automatización	480	592	224
Mantenimiento Industrial	192	400	160
Mecánica	400	208	80
TOTAL	1728	1984	880

**HORAS DE USO DE LOS CENTROS DE COMPUTO
EN HORAS EXTRA CLASE POR CARRERA Y CUATRIMESTRE**

CARRERA	SEPTIEMBRE – DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
Procesos de Producción	636	705	796
Electrónica y Automatización	690	332	775
Mantenimiento Industrial	65	102	36
Mecánica	65	49	38
TOTAL	1456	1188	1645

a.6.) Rendimiento Escolar

Calificaciones

La causa que más influye en la deserción es el bajo rendimiento académico, y esto se refleja en los aspectos tales como tasa de reprobación y aprovechamiento académico, ambos factores, presentaron tendencias inconstantes, sin embargo, se continua trabajando para disminuir la tasa de reprobación e incrementar el promedio general, pero sobre todo, por elevar el nivel académico de los Técnicos Superiores Universitarios.

TASA DE REPROBACIÓN POR CARRERA Y CAUTRIMESTRE

CARRERA	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	PROMEDIO
Procesos de Producción	13.42	11.85		
Electrónica y Automatización	16.08	17		
Mantenimiento Industrial	12.89	6.84		
Mecánica	13.67	2.38		
PROMEDIO	14%	9.51		

APROVECHAMIENTO ACADÉMICO POR CARRERA Y CUATRIMESTRE

CARRERA	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	PROMEDIO
Procesos de Producción	79%	81%		
Electrónica y Automatización	75%	74%		
Mantenimiento Industrial	76%	83%		
Mecánica	77%	86%		
PROMEDIO	77%	82%		

a.7.) Comisiones Académicas

Planes y Programas

Durante este año, los planes y programas de estudio sufrieron una modificación, misma que fue propuesta por la academia nacional de la especialidad de mantenimiento industrial y aprobada por la coordinación general de las Universidades Tecnológicas. Dichas modificaciones entraron en vigor a partir del cuatrimestre Septiembre – Diciembre de 2001.

PARTICIPACIÓN DE REUNIONES ACADÉMICAS NACIONALES

CARRERA	PARTICIPACIÓN
PROCESOS DE PRODUCCIÓN	
ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN	3
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	1
MECÁNICA	4
TOTAL	

Por otra parte, en las cuatro carreras, se han realizado academias en forma interna, en las cuales se analiza el contenido de cada materia, definiendo la metodología que facilite la comprensión de las mismas, así como los programas de asesoría a contemplar para el mejor aprovechamiento de los alumnos.

PROMEDIO DE REUNIONES DE SUBACADEMIA REALIZADAS POR CUATRIMESTRE

CARRERA	REUNIONES REALIZADAS
PROCESOS DE PRODUCCIÓN	
ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN	38
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	4
MECÁNICA	56
TOTAL	

b) ASUNTOS DE VINCULACIÓN

b.1.) Campañas de Promoción en Secundarias y Preparatorias

Durante el periodo Septiembre – Diciembre del 2000, se llevó a cabo un nuevo programa de Promoción y Visitas para las Instituciones Educativas a nivel Medio, dándoles a conocer el Modelo Educativo, bondades, etc. de las Universidades Tecnológicas, incluyendo así toda la información referente a esta Universidad Tecnológica de Torreón.

VISITAS A SECUNDARIAS DE LA REGIÓN

SECUNDARIAS	TIPOS DE SECUNDARIAS	ALUMNOS	HRS. UTILIZADAS
ESC. SEC. TÉC. No. 83 T.M.	TÉCNICA	250	4
ESC. SEC. TÉC. No. 36 T.M.	TÉCNICA	40	1
ESC. SEC. TÉC. No. 77 T.V.	TÉCNICA	180	2
ESC. SEC. TÉC. No. 42 T.M.	TÉCNICA	120	2
ESC. SEC. TÉC. DEL ESTADO	TÉCNICA	80	2
SEC. FED. No. 2 JUAN ESCUTIA T.M.	FEDERAL	175	3
SEC. FED. No. 2 JUAN ESCUTIA T.V.	FEDERAL	98	2
SEC. GRAL. No. 1 T.M.	GENERAL	280	4
SEC. TÉC. SAN MIGUEL	TÉCNICA	175	5
TOTAL		1,398	25

En el periodo enero – abril del 2001, se dio inicio a la labor de la Promoción de la Universidad Tecnológica de Torreón mediante las Visitas Guiadas a la UTT y Promociones en las Instituciones de Educación Media Superior de los Municipios de Torreón, Matamoros, Gómez Palacio, Lerdo, San Pedro.

Todos los alumnos que se recibieron y se visitaron, obtuvieron información sobre el modelo educativo, carreras, planes de estudio, información sobre el costo y fechas para exámenes de admisión, requisitos de inscripción, etc., y fueron las siguientes:

**PROMOCIONES EN PREPARATORIAS POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA DE TORREÓN**

PREPARATORIAS	ALUMNOS
CBTIS 156	200
CBTIS 156	66
PREP. TREVIÑO NOCTURNA	35
INSTITUTO LAVOISIER	35
P.V.C.	600
CBTA 1,LA PARTIDA	180
PREP. ANDRÉS OZUNA	40
INSTITUTO LONDRES	40
PREP. BENITO JUÁREZ	37
INSTITUTO BOSTON	32
PREFEMA	90
CBTIS 196	45
ESC. TECNICA E INDUSTRIAL DE LA LAGUNA	49
PREP. MARIANO ORTIZ	35
PREP. MIGUEL DE UNAMUNO	145
PREP. LUIS AGUIRRE BENAVIDES	267
INST. ANTONIO BERNAL IMPERIAL	65
CIES	50
PREP. DE LA LAGUNA (CENTRO)	50
PREP. DE LA LAGUNA (JACARANDAS)	80
CETIS 47	75
IDEA	35
MEZE	35
CETIS 83	72
TOTAL	2,358

Nota: Cabe aclarar que algunas de estas Instituciones fueron visitadas tanto en sus turnos matutinos como en sus vespertinos y nocturnos.

**VISITAS GUIADAS
EN LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN**

PREPARATORIAS	ALUMNOS
CECYTEC, LUCHANA	30
CETIS 83	70
CBTIS 156	68
PREP. TORRES BODET	40
CETIS 196	67
CBTIS 159	48
CECYTEC, LAGUNA DEL REY	35
PREP. ISSAC NEWTON	45
CBTA 101	37
CETIS 59	200
CBTIS 127	200
CBTIS 4	250
P.V.C.	150
CONALEP, SAN PEDRO	174
MEZE	65
PREP. LUIS AGUIRRE BENAVIDES	140
CONALEP, TORREON	185
CONALEP, GÓMEZ PALACIO	80
PREP. IGNACIO ZARAGOZA (ESCOFIS)	34
PREP. INSTITUTO LONDRES	40
PREP. BENITO JUÁREZ	37
INSTITUTO BOSTON	32
TOTAL	2,027

Enfermería

A la fecha cuenta aproximadamente con un 90% del material y equipo para brindar dicho servicio, a continuación se presenta la información que se ha realizado dentro de esta Area:

CARRERA	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.
PROCESOS PRODUCCION	71	114	74	3	96	80	90	12	71	61	40	37
ELECTRONICA Y AUTOMATATIZACION	35	43	34	4	36	31	25	3	44	28	28	23
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	24	25	23	0	37	33	42	3	15	20	16	14
MECANICA	21	6	20	1	19	34	29	12	25	34	21	14
MECATRONICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
PERSONAL ADMINISTRATIVO	39	48	61	40	61	45	54	33	62	56	53	70
DOCENTE	8	24	15	7	17	22	26	12	24	14	11	20
TOTAL	198	260	227	55	266	245	266	75	241	213	169	186

CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN

TOXOIDE TETANICO

AREA	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	VACUNADOS	PORCENTAJE
PROCESOS PRODUCCION	228	219	96%
ELECTRONICA Y AUTOMATATIZACION	148	121	81%
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	104	99	95%
MECANICA	50	50	100%
PERSONAL ADMINISTRATIVO	60	58	97%
DOCENTE	41	5	12%
OTROS	0	2	0
TOTAL	631	554	

ANTITIFOIDICA

AREA	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	VACUNADOS	PORCENTAJE
PROCESOS PRODUCCION	228	204	89%
ELECTRONICA Y AUTOMATIZACION	148	97	93%
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	104	81	78%
MECANICA	50	50	100%
PERSONAL ADMINISTRATIVO	60	44	73%
DOCENTE	41	7	17%
OTROS		10	
TOTAL	631	493	

Obteniendo un promedio general del 80% de la comunidad Universitaria, que queda protegida contra la vacuna aplicada.

RUBEOLA

Fue aplicada al sexo femenino de la comunidad Universitaria dando un total de 79 aplicaciones.

ANTIGRIPAL

AREA	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	VACUNADOS	PORCENTAJE
PERSONAL ADMINISTRATIVO	60	47	78%
DOCENTES	41	5	12%
OTROS	0	6	
TOTAL	101	58	

HEPATITIS "B"

AREA	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	VACUNADOS	PORCENTAJE
PERSONAL ADMINISTRATIVO	60	45	75%
DOCENTES	41	10	24%
OTROS	0	7	
TOTAL	101	62	

INFORMACIÓN SOBRE PRIMEROS AUXILIOS

PLATICA/CONFERENCIA	IMPARTIDA	No. PARTICIPANTES	FECHA
PRIMEROS AUXILIOS	CRUZ ROJA MEXICANA	59	Sep-00
PRIMEROS AUXILIOS	CRUZ ROJA MEXICANA	44	Sep-00
PRIMEROS AUXILIOS	CRUZ ROJA MEXICANA	44	Oct-00
INFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS	I.M.S.S	65	Nov-00
PREVENCION DE LA ENF.HEPATITIS "B"	I.M.S.S	55	Nov-00
PREVENCION DEL SIDA (ENFERMEDAD) I.M.S.S	I.M.S.S	60	Nov-00
SEXUALIDAD	I.M.S.S	50	Jun-01

Promoción y Difusión Cultural

Participación en las Ferias Universitarias

En este año la Universidad Tecnológica de Torreón, participó en diferentes ferias Universitarias, de las cuales 2 fueron masivas:

- ✓ **Expo-Francés de la Laguna**
Se llevo a cabo los días 13 y 14 de Febrero del 2001, en las instalaciones del Instituto Francés de la Laguna; participaron 23 Instituciones de Educación Superior, contando una asistencia de 340 jóvenes próximos a egresar de bachillerato de la Salle y Villa de Matell, 300 jóvenes de segundo y tercer año de bachillerato de la Institución organizadora.
- ✓ **Feria Vocacional Pereyra**
Fue realizada el 14 de Febrero del 2001, en las Instalaciones de la Pereyra, en la cual participaron 15 Instituciones de Educación Superior, recibiendo a 280 alumnos de la misma institución.
- ✓ **Feria Universitaria Luzac**
Aquí participaron 12 Instituciones de Educación Superior, con el objetivo de que 350 alumnos de la Institución organizadora recibieran las diferentes opciones de educación que existen en la región, llevándose a cabo el 17 de Marzo del 2001.
- ✓ **EXPORIENTA 2001**

Este evento masivo, participaron 15 Universidades y 10 Instituciones de Educación Media Superior, mismas que brindaron información a 50 preparatorias (3,000 jóvenes) de la región lagunera. La Exporienta 2001, se llevo a cabo en las Instalaciones de la Feria Gómez Palacio del 13 al 16 de Marzo del 2001.

✓ **TECNIEXPO 2001**

Se celebró en las Instalaciones de la Feria de Torreón, del 2 al 6 de Abril del 2001, participaron 17 Instituciones de Educación Superior y Media Superior Técnicas, asistieron 4,495 jóvenes de Secundaria y 564 jóvenes de bachillerato próximos a egresar.

EVENTOS	INSTITUCIONES PARTICIPANTES	ASISTENTES
EXPO –FRANCÉS DE LA LAGUNA	23	640
FERIA VOCACIONAL PEREYRA	15	280
FERIA UNIVERSITARIA LUZAC	12	350
EXPORIENTA 2001	25	3,000
TECNIEXPO 2001	17	4,495
V ENCUENTRO DE COMERCIO INDUSTRIAL LAGUNA 2001	31	1,500

Cultural

El 14 de Septiembre del 2000, se cumplieron dos años de vida de la Universidad Tecnológica de Torreón, por lo que se organizó actividades culturales como:

- ✓ Conferencia: “Historia de la Comarca Lagunera” a cargo de la Lic. Elisa Gutiérrez Galindo, Directora del Instituto Municipal de Documentación de Torreón.
- ✓ Conferencia “Humanización de la Tecnología” a cargo del Lic. S.J. Javier Escobedo Conde de la Universidad Iberoamericana.

Durante el cuatrimestre septiembre – diciembre, el Museo regional de la Laguna prestó a esta Institución; una pieza arqueológica de la Cultura de Teotihuacán, con la finalidad de que nuestros alumnos puedan conocer algunas culturas, Maya, Teotihuacana, etc., además se asistió al museo a la exhibición de películas relacionadas con la sociedad Teotihuacana. La exposición consistió en varias ollas tipo tripode de la época clásica 200 – 900 d.c.

Primer concurso universitario de altar de muertos

El 2 de Noviembre de este año, se llevó a cabo el Primer Concurso Universitario de Altar de Muertos, en el cual participaron las cuatro carreras que se impartían en esta institución educativa, encontrando ganadora del primer lugar la carrera de Electrónica y Automatización. Logrando la participación total de nuestra comunidad universitaria, en este evento se evaluó los siguientes puntos:

- La explicación de altar de muertos.
- Armonía estética (tamaño, colorido, composición, alimentos, adornos, flores, etc)
- Homenaje al personaje que se le rinde culto.
- Materiales que conforman el altar de muertos.

CONVENIOS

Teatro “Isauro Martínez”

El primer convenio se firmó con el Teatro “Isauro Martínez” INBA de Torreón, Coahuila en el mes de Septiembre del 2000, con la finalidad de crear un programa en conjunto que contemple actividades culturales tales como:

- ✓ Ciclo de cine para conocer otras nuevas formas de percibir la realidad y apoyando la formación sociocultural y de desarrollo humano; al final de la película se realiza una sesión de preguntas y respuestas para formar un criterio más profundo sobre una obra cinematográfica.

Museo Regional de la Laguna.

El 13 de Febrero, se realizó la firma del convenio entre la Universidad Tecnológica de Torreón y el Museo Regional de la Laguna, el cual tiene como objetivo el aprovechamiento de los recursos y servicios educativos que el Museo ofrece para mayor fortalecimiento del programa artístico y cultural de los alumnos de la UTT.

Por lo que el Museo Regional de la Laguna, se comprometió a:

- 1 Recibir a maestros y alumnos que soliciten algún servicio educativo de los que proporciona el Museo, tales como exposiciones temporales, cursos, visitas guiadas, biblioteca, etc.

- 2 Poner a disposición de los maestros y alumnos las instalaciones del museo para su uso y aprovechamiento.
- 3 Prestar una pieza arqueológica para exhibirla en la UTT.

Por su parte, la Universidad Tecnológica de Torreón promoverá:

- 1 Las visitas de maestros, alumnos de toda la comunidad universitaria para conocer el acervo cultural del museo.
- 2 Organizar de acuerdo a los programas de la Universidad, la participación de los Alumnos y maestros; cursos, talleres y otros servicios educativos ofrecidos por el Museo; así como su traslado.
- 3 Cuidar el traslado y exhibición de la pieza arqueológica durante el tiempo que permanezca en la Universidad.

Apoyo de la Universidad Tecnológica de Torreón para la U.A. de C. Unidad Torreón

Para estrechar relaciones de carácter cultural en beneficio del estudiantado, la Universidad Tecnológica de Torreón brindó apoyo a la Universidad Autónoma de Coahuila, Unidad Torreón, para la realización de un concierto de piano, con la maestra y concertista rusa Mariana Chabukiani, en homenaje al compositor mexicano Ladislao Juárez Ponce; con la finalidad de presentar públicamente el disco-compacto "Música para piano". Este concierto se llevó a cabo el 8 de Marzo del 2001, a las 19:30 horas, en el Teatro de Cámara de la UAC.

DEPORTES

En Septiembre de 2000, se llevó a cabo el Segundo Torneo Interno de Baby-fut, debido al Segundo Aniversario de la Universidad, quedando como campeones el equipo Resto UTT formado por alumnos de la selección de esta Institución Educativa. Se contó con la participación de 28 equipos.

En el mes de Octubre del 2000, se desarrolló el Torneo del CERESO de Basquetbol contando con la participación de 10 equipos, dicho torneo tuvo una duración de 2 meses, en el cual el equipo de la Ola Roja del CERESO se coronó campeón y la UTT ocupó el 4to. lugar.

En lo que respecta al 2001, durante el primer cuatrimestre Enero – Abril, se participó en el Torneo Nacional Selectivo de Tae Kwon Do, obteniendo 5 medallas de oro y 3 de plata, logrando su calificación al Torneo Nacional el alumno Pedro Dibella en la categoría de cinta negra bantham.

En Febrero, se participó en el Torneo Regional de las Universidades Tecnológicas de la Zona Norte, el cual se llevó a cabo en la Ciudad de Piedras Negras, Coahuila. La Universidad Tecnológica de Torreón participó en las disciplinas de: fútbol soccer, fútbol rápido y basquetbol, logrando su pase en estas dos últimas ramas al nacional de las UT'S.

En el mismo mes, la UTT, inició su participación en el Torneo de Fútbol Soccer liga especial, donde participan los equipos más reconocidos de la localidad en el estado.

En el mes de Marzo del 2001, la UTT participa en el Torneo Nacional de las UT'S, obteniendo el 15 lugar general de 40 universidades participantes, obteniendo el segundo lugar por equipo en la disciplina de Tae Kwon Do con tres medallas de oro y tres de plata.

El 23 de Junio del 2001, en las Instalaciones de la Deportiva de Torreón, el equipo de fútbol rápido de la UTT, obtiene el primer lugar dentro del torneo de verano de la Liga de Fútbol Rápido "Libra".

DIFUSIÓN

Para la difusión de la Universidad Tecnológica de Torreón, se han utilizado los diferentes medios de comunicación como: televisión, radio, prensa y material impreso.

En Septiembre 00 – Agosto 01, se ha contado con la publicidad de:

MEDIOS	ENTREVISTAS	SPOTS
TELEVISIÓN	26	
RADIO	24	740

Las entrevistas se transmitieron en los distintos noticieros y programas regionales de las televisoras de la localidad: Canal 9, TV Azteca, y RGT.

En Radio, para los spot, se utilizaron las radiodifusoras del Grupo Multimedios Estrellas de Oro; la Super 92, Stereo Recuerdo (stereo Hits); Grupo Oir, Stereo Joya y La Caliente. Las entrevistas se realizaron en algunas estaciones de radio locales, algunas de ellas son: Estelar 95, Radio Ranchito, Radio Torreón, Stereo Hits, Radio Mayrán, Radio Laguna, La Súper 92, La Caliente, entre otras.

Durante enero – abril del 2001, la Universidad Tecnológica de Torreón inicia con la publicación de su Boletín bimestral informativo, llamado “Conexión Universitaria”, el cual va en su tercera edición.

MATERIAL IMPRESO	TRÍPTICOS	VOLANTES	BOLETINES
ELABORADOS	18,000	27,400	1,600
REPARTIDOS	11,395	27,400	1,600

Tanto las inserciones de prensa así como las gacetillas, fueron publicadas en los tres periódicos de la localidad: El Siglo de Torreón, La Opinión y Noticias del Sol de la Laguna.

PRENSA	TOTAL
GACETILLAS	24
INSERCIONES	27

b.2.) Visitas, Prácticas y Estadías

En el transcurso del año se realizaron un total de 173 visitas, con un promedio de 3 visitas por alumno por cuatrimestre.

VISITAS REALIZADAS POR CARRERA POR CUATRIMESTRE

CARRERA	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	TOTAL
Procesos de Producción				
Electrónica y Automatización				
Mantenimiento Industrial				
Mecánica				
TOTAL				

El número indicado son las visitas realizadas, aunque el objetivo de cada visita es cumplir con el contenido de varias materias.

VISITAS PROMEDIO POR ALUMNO REALIZADAS POR CARRERA POR CUATRIMESTRE

CARRERA	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	PROMEDIO
Procesos de Producción	3	2	4	3
Electrónica y Automatización	3	1	3	3
Mantenimiento Industrial	4	4	1	3
Mecánica	4	2	6	4
PROMEDIO	4	2	4	3

b.3.) Seguimiento y Colocación de Egresados, convenida con área de contratación de las empresas.

En este año se ha tratado de mantener una comunicación constante con los egresados para conocer todas las actividades a las que se dedican y así tener mayores referencias para la toma de decisiones relacionadas con la pertinencia y calidad con los programas de estudio.

En el Sistema de Seguimiento de Egresados el programa registra un total de 165 Técnicos Superiores Universitarios en las diferentes especialidades, egresados de la Primera y Segunda Generación; cabe mencionar que estos profesionales técnicos reportan percibir un ingreso mensual de \$ 8,500.00 como supervisores de turno, Otros como supervisores de línea con \$ 5,500.00, y como técnicos sueldo de \$ 6,000.00 y como operarios técnicos de \$ 3,200.00, y el promedio de sueldo de los técnicos es de \$ 3,700.00. con una desviación estándar de \$ 1,300.00

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA POR EMPRESA

EMPRESA	ALUMNOS 3° GENERACIÓN
Cooper	11
Pelsa	10
Master Trim	6
Tecmur	6
Fimsa	5
Linamar	5
Phillips	5
Sigrama	5
Amher	4
Literas Lala	4
Pro Ambiente	4
Tecnopack	4
Vimsa	4
B.M.W.	3
Faber	3
Flow Technology	3
Habilitaciones y Serv.	3
Kirby Mex	3
Toyjamco	3
Tramex del Norte	3
Gallería	2
Kenworth	2
Mex USA	2
Valenciana	2
Clínica 16	1
Clínica 18	1
Delphi	1

Delta Tech	1
Denim	1
Hercusa	1
Hotel San Francisco	1
Industrial Torreón	1
Montiac	1
RKI	1
Tecnorustic	1
TOTAL	113

EMPRESA	ALUMNOS 4° GENERACIÓN
Grupo Libra	6
Sigrama	6
Schlumberger	6
Superior Essex	5
Sensa	5
Lincoln	4
Kirby Mex	3
Master Trim	3
Literas Lala	2
Gonher	2
Sony Service Shop	2
Metálicos A.B.	2
Amher	1
Cooper	1
Delphi	1
Linamar	1
Distribuidora Rodríguez	1
Coca Cola	1
Vimsa	1
Waco	1
TOTAL	54

En estos periodos fueron 44 las empresas que solicitaron alumnos para estadía de estas Generaciones.

Colocación

En base a los procesos de bolsa de trabajo y seguimiento de egresados (SIVUT). Se han llevado a cabo para dar seguimiento a los egresados y conocer a detalle cuántos están ya colocados en el sector productivo y si han ingresado a alguna institución educativa para continuar con sus estudios a nivel Ingeniería.

De la primera generación de alumnos egresados el 62% se encuentra trabajando; de la segunda el 71%.

**ALUMNOS EGRESADOS DE LA PRIMERA Y SEGUNDA GENERACIÓN COLOCADOS
EN EL SECTOR PRODUCTIVO POR CARRERA**

CARRERA	1a. GENERACIÓN			2a. GENERACIÓN		
	T	S.T.	E.S.T.	T	S.T.	E.S.T.
Procesos de Producción	22	9	14	17	12	1
Electrónica y Automatización	12	1	3	15	1	0
Mantenimiento Industrial	19	2	9	0	0	0
Mecánica	9	0	1	14	3	1
TOTAL	62	12	27	46	16	2

T= Trabajando

S.T.= Sin trabajar

E.S.T.= Estudiando sin trabajar

**ALUMNOS EGRESADOS DE LA 1ª. Y 2ª. GENERACIÓN COLOCADOS
POR NIVEL ORGANIZACIONAL**

CATEGORÍA	1ª. GENERACIÓN	2ª. GENERACIÓN
Personal de Apoyo	44	31
Supervisores	12	10
Mandos Medios	2	1
Mandos Superiores	2	1
Negocio Propio	2	3
TOTAL	62	46

El giro de las empresas en donde la mayoría de los egresados están colocados, es la automotriz y la industria.

**ALUMNOS EGRESADOS DE LA 1ª. Y 2ª. GENERACIÓN COLOCADOS
POR RAMA DE ACTIVIDAD**

CATEGORÍA	1ª. GENERACIÓN	2ª. GENERACIÓN
Automotriz	16	8
Industria General	38	28
Metal - Mecánica	1	7
Construcción	3	2
Pública	3	1
Minera	1	0
TOTAL	62	46

b.4.) Servicios Educación Continua, Asesoría, Proyectos de Servicios Tecnológicos.

Durante el período de Septiembre de 2000 a Diciembre del mismo año, se continuo con el segundo convenio firmado para ese año, a nivel nacional, a través de Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Comisión Nacional del Agua; teniendo para finales de año la siguiente capacitación:

- Diplomado en Informática aplicada.
- Diplomado en Informática avanzada.
- Diplomado en Planta de Tratamiento de Aguas Residuales.

Así como también se firmó el primer convenio de colaboración que celebran, por una parte el Ejecutivo Federal a través de la Secretaría de Medio Ambiente, Recursos Naturales y Pesca, por conducto de la Comisión Nacional de Agua, y por la otra, la Universidad Tecnológica de Torreón, instrumentando un "Programa de Capacitación en el marco de los Consejos de Cuenca", en dicha programación se incluyó y se llevaron a cabo los siguientes cursos:

- Análisis y Solución de Problemas y toma de decisiones.
- Manejo óptimo de pequeñas obras hidráulica con fines de riego y abrevadero.
- Optimización económica del agua a nivel de un módulo de riego.

En dicho programa de capacitación, el objetivo central fueron los usuarios, intengrando los grupos, personal de los diferentes módulos de riego, así como también se hizo convocatoria a empresas principales, en las que el uso del agua es indispensable. Para dar el servicio técnico que dicha empresa requería se hizo vinculación con el CENID-RASPA (Centro nacional de Investigación en la relación Agua Suelo Planta Atmósfera), de tal forma que se contrataron instructores especialistas en el tema del agua.

Al final del año se dio el último curso de montacargas a la empresa John Deere, la cual ha sido uno de los principales clientes de la Universidad, ya que la solicitud de capacitación por parte de ellos es constante.

CURSOS Y DIPLOMADOS IMPARTIDOS AL SECTOR PRODUCTIVO

NOMBRE DEL DIPLOMADO / CURSO	EMPRESA	NUMERO DE PARTICIPANTES	LUGAR DE CAPACITACION	PERIODO DEL CURSO O DIPLOMADO
Operación de Montacargas	Jonh Deere	Gpo. 1 8 Gpo. 2 12	La planta	15 y 16 de Febrero y 19,20,21 y 22
Modulo I: Sensibilización de la Calidad	Presidencia Municipal	22	Presidencia Municipal	17 y 24 de Febrero
Operación de Montacargas	Jonh Deere	14	La Planta	8 y 9 de Marzo
Matemáticas Básicas	Jonh Deere	11	La Planta	Del 13 al 16 de Marzo
Módulo II: Valores y Principios, módulo IV: Liderazgo y Cinco "S"	Presidencia Municipal	22 cada grupo	Universidad Tecnológica de Torreón	3 y 10 de Marzo y el 17 y 24 del mismo.
Operación de Montacargas	Secretaría de Trabajo y Previsión Social	25	Universidad Tecnológica de Torreón	22 y 23 de Marzo
Trigonometría	Jonh Deere	16	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 24 al 27 de Abril
Módulo V: Creatividad	Presidencia Municipal	22	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 28 de Abril al 5 de mayo
Seminario: Técnicas Modernas de Capacitación para el Trabajo	Secretaría de Trabajo y Previsión Social	13	Universidad Tecnológica de Torreón	26 y 27 de Abril
Técnicas de negociación	Presidencia Municipal	22	Universidad Tecnológica de Torreón	12 y 19 de Mayo
Matemáticas Básicas 2	Jonh Deere	7	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 28 al 30 de Mayo
Auditoría Laboral en materia de Seguridad e Higiene Laboral	S.T.P.S.	14	Universidad Tecnológica de Torreón	14 y 25 de Junio

Electrónica y Analogía grupos 1,2,3 y 4	Lg Philips	Grupo 1 10 Grupo 2 19 Grupo 3 17 Grupo 4 16	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 28 de Mayo al 01 de Junio, del 11 al 15, del 18 al 22 y del 25 al 29 de Junio
Neumática y Electroneumática grupos 1, 2 y 3	Lg Philips	Grupo 1 10 Grupo 2 19 Grupo 3 17	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 01 al 07, del 15 al 21 y del 22 al 28 de Junio
Instrumentación grupos 1 y 2	Lg Philips	Grupo 1 10 Grupo 2 19	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 7 al 23 de Junio y del 21 al 27 de Junio
Plc's grupo 1	Lg Philips	10	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 13 al 19 de Junio
Robótica grupo 1	Lg Philips	10	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 20 al 22 de Junio
Autocad 14	Cooper Standard Planta 2	20	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 12 de Mayo al 16 de Junio
Neumática grupo 2	Cooper Standard Planta 2	30	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 16 al 30 de Junio
Módulo VI: los 7 hábitos de una persona eficaz	Presidencia Municipal	22	Presidencia Municipal	26 de Mayo y 02 de Junio
Módulo VIII: Trabajo en equipo y manejo de juntas	Presidencia Municipal	22	Presidencia Municipal	16 y 23 de Junio
Liderazgo 1,2,3 y 4	Presidencia Municipal	Cada Grupo de 23 personas	Presidencia Municipal	31 de Mayo y 01 de Junio, 7 y 8, 14 y 15, 28 y 29 de Junio
Operación de Montacargas	John Deere	10	John Deere	21 y 22 de Junio
Plc's grupos 2, 3 y 4	LgPhilips	Grupo 2 19 Grupo 3 17 Grupo 4 16	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 27 de Junio al 03 de Julio, del 04 al 10 y del 11 al 17 de Julio
Instrumentación grupo 3 y 4	LgPhilips	Grupo 1 17 Grupo 2 16	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 28 al 04 de Julio y del 05 al 11 de Julio
Neumática y Electroneumática grupo 4	Lg Philips	16	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 29 de Junio al 05 de Julio
Robótica grupo 2, 3 y 4	Lg Philips	Grupo 2 19 Grupo 3 17 Grupo 4 16	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 04 al 06 de Julio, del 11 al 13 del 18 al 20 de Julio
Neumática grupo 1	Cooper Standard	27	Universidad Tecnológica de	16,23,30 de Junio y 11 de Julio

	Planta 2		Torreón	
Trabajo en equipo y manejo de juntas	CNA	16	Universidad Tecnológica de Torreón	3,4,10 y 11 de Agosto
Planeación estratégica	CNA	10	Universidad Tecnológica de Torreón	13, 14 y 25 de Agosto
Hidráulica grupos 1 y 2	Cooper Standard Planta 2	Grupo 1 23 Grupo 2 32	Universidad Tecnológica de Torreón	28 de julio 4, 11 y 25 de Agosto, grupo 2 del 24 de julio al 14 de Agosto
Electricidad Básica	John Deere	11	Universidad Tecnológica de Torreón	Del 27 al 31 de Agosto
Operación de Montecargas	Hanes	12	La Planta	09, 14, 16 y 21 de Agosto
Introducción a Plc's	Coca Cola	1	Universidad Tecnológica de Torreón	13 de Agosto
Conferencia: Sensibilización a la Calidad Grupo 1, 2, 3 y 4	Literas Lala	Los Grupos son de 20 cada uno	Universidad Tecnológica de Torreón	El 21, 22, 23 y 24 de Agosto

Como se aprecia en el cuadro al inicio del año 2001 durante el mes de Enero se llevó a cabo el seguimiento de las propuestas enviadas en el año 2000 para realizarse durante el año 2001, creando una imagen del departamento, elaborando así, el tríptico del mismo, el cual incluye los servicios que presta la Universidad, la misión del departamento de Educación Continua, el auge que los convenios de capacitación están teniendo en la Universidad como un vínculo de relación más estrecha con las empresas, el logotipo diseñado durante el año 2000, y los colores que identifiquen el área, de tal forma que se promocionó el departamento utilizando dichas herramientas, también a través de visitas y envío de propuestas de capacitación para la captación de nuevos clientes.

Otro de los servicios que durante este cuatrimestre se otorgó, fue la de la renta de equipo para llevar a cabo el curso de "Procesos de Manufactura" a la Universidad Autónoma de la Laguna, en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón.

También, se ofreció servicio de transporte de capacitandos a las empresas, para llevar a cabo la capacitación en las instalaciones de la UTT.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social en conjunto con la Universidad Tecnológica de Torreón en el año 2001 firmaron un convenio de capacitación a empresas, cumpliendo con el programa establecido por la propia S.T.P.S., participando de manera gratuita las empresas invitadas.

b.5.) Comisiones de Pertinencia (recomendaciones, acuerdos, entre otros).

b.6.) Empresas Vinculada

La zona de influencia de la Universidad Tecnológica de Torreón se compone de un total de 610 empresas distribuidas en la comarca lagunera. Sin embargo la zona de influencia real comprende un total de 219 empresas.

EMPRESAS VINCULADAS POR MUNICIPIO E IDENTIDAD

POR MUNICIPIO	ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL	ZONA DE INFLUENCIA REAL	POR ESTADO	ZONA DE INFLUENCIA REAL
Torreón	302	135	Coahuila	145
Fco. I Madero		4		
San Pedro		5		
Matamoros		1		
Gómez Palacio Dgo.	253	63	Durango	58
Lerdo Dgo.	52	10		
Reynosa	3	1	Tamaulipas	1
TOTAL	610	219		219

Actualmente se mantiene una vinculación estrecha con un total de 130 empresas.

EMPRESAS VINCULADAS

ÁREAS DE VINCULACIÓN	EMPRESAS
Visitas	48
Estadías	44
Convenios firmados	28
Servicios otorgados	5
TOTAL	125

De las visitas tenemos 16 empresas que también nos apoyan con estadía.

La empresa Industrial Torreón donó tres motores trifásicos.

Se consiguieron becas de capacitación por medio del Servicio Estatal de Empleo para alumnos de estadía de la segunda generación.

La empresa automotriz BMW donó un motor y una transmisión de un auto 528i para capacitación a los alumnos de Mecánica.

Se realizaron convenios con dos empresas para que dieran apoyo económico por capacitación a los alumnos que realizaban la estadía en su empresa.

Se llevó a cabo la Semana del Seminario de Promoción al Ejercicio Profesional en la semana del 20 al 22 de abril en la cual recibimos la visita de 9 expositores (empresarios, consultores y catedráticos), cabe aclarar que por sugerencia del Rector resumimos un poco el tiempo de una semana a solo tres días, para que fuera más dinámica y tuvimos buen éxito.

CONVENIOS NACIONALES E INTERNACIONALES

CONVENIO	EMPRESA	SEGUIMIENTO	BENEFICIO INSTITUCIONAL
Mundial	SCHLUMBERGER	Vinculación	Estadía Visitas Donaciones
Internacional	PHILIPS	Vinculación	Estadía Visitas Donaciones Educación Continua Proyectos Tecnológicos
Internacional	ESSEX	Vinculación	Estadía Visitas Educación Continua Proyectos Tecnológicos
Nacional	Galería, S.A. de C.V.	Curso de 40 hrs	Capacitación tecnológica
Nacional	Philips, S.A. de C.V.	Curso de 40 hrs.	Capacitación tecnológica

El Lic. Julio César Jasso Zavala, Jefe de Estadía del departamento de Vinculación Tomo cursos para la calificación de los procedimientos de soldadura de la A.W.S., de procedimientos ASME, y de procedimientos A.P.I. y se certifico en los procesos: SMAW (Soldadura Por Arco De Metal Protegido), FCAW (Soldadura Por Arco Con Fúndente Interior), GMAW (MIG) (Soldadura Por Arco De Metal Y Gas), CERTIFICACIÓN dada por la A.W.S. (Sociedad Americana de la Soldadura) con número de certificación (AWSCWI 00071111) en el Colegio del Benemérito de la Américas de la Universidad de Ricks College en la Ciudad de México.

Se realizaron los convenios con las siguientes empresas, en las cuales los maestros investigadores, tomaron capacitación en C.N.C. (Galería), MARCA kumo y robots fanuc (Philips).

a) ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

- c.1.) Personal Total, Académico, (Directo y de Apoyo), y Administrativo (Mandos Medios, Superiores y Operativos).**
- c.2.) Costos Totales y por tipo (Detalle del capítulo 1000), Presupuesto contra el real y variaciones.**
- c.3.) Cambios de Personal y sus causas (incluir organigrama con plazas en informe anual).**

b) Asuntos Financieros

- d.1.) Estado de Resultados (Ingresos, Gastos de operación; capítulo 1000, 2000 y 3000, resultado de operaciones).**
- d.2.) Balance (Cuentas de efectivo e Inversión, Otros Activos Circulantes, Activo fijo por Tipo, Pasivo, Aportaciones y Patrimonio).**
- d.3.) Origen y aplicación de recursos: cambios en la posición financiera (capítulo 5000 y aportaciones).**
- d.4.) Indicadores de costo de operación y activos por alumno (matrícula, egresados, titulados y colocados).**
- d.5.) Informe sobre depreciación – obsolescencia – gastos de mantenimiento - fondo de reposición y planes.**
- d.6.) Análisis de Desviación Real contra el presupuesto y comentarios.**